

ПОЛОЖЕННЯ

про умови оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я, заснованих на комунальній власності Слобожанської селищної територіальної громади

1. Загальні положення

1.1 Положення про умови оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я, заснованих на комунальній власності Слобожанської селищної територіальної громади (далі – Положення) розроблене відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці», Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розмір оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (зі змінами та доповненнями) з врахуванням умов контракту з керівником.

1.2 Положення розроблено з метою упорядкування умов оплати праці, встановлення диференційованого підходу щодо визначення умов матеріального забезпечення керівників комунальних підприємств та керівників комунальних некомерційних підприємств закладів охорони здоров'я, заснованих на комунальній власності Слобожанської селищної територіальної громади, посилення їх мотивації щодо покращення фінансових показників роботи підприємств.

2. Визначення розміру посадового окладу керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я Слобожанської селищної територіальної громади

2.1 Розмір посадового окладу керівника комунального підприємства та комунального некомерційного підприємства закладу охорони здоров'я (далі – керівник), встановлюється залежно від середньооблікової чисельності працюючих в еквіваленті повної зайнятості працівника за рік у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно з **додатком 1** до цього Положення.

2.2 Ставка працівника основної професії підприємства враховується відповідно до основної професії, визначеної в Колективному договорі відповідного підприємства.

2.3 Посадовий оклад керівника змінюється відповідно до зміни розміру мінімального розміру посадового окладу працівника основної професії.

2.4 Для розрахунку розміру посадового окладу керівника комунального підприємства та комунального некомерційного підприємства охорони здоров'я використовуються дані фінансової та статистичної звітності за останній звітний рік. Відповідальність за достовірність наданої інформації стосовно середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, посадового окладу (ставки) працівника основної професії та середньою заробітною платою медичних працівників (для некомерційних підприємств охорони здоров'я) несе керівник та головний бухгалтер підприємства.

2.5 При зміні середньооблікової чисельності працівників протягом дії контракту керівник має право звернутися з заявою про перегляд умов оплати праці.

3.Умови, диференційовані показники та розміри преміювання керівника комунального підприємства та комунального некомерційного підприємства охорони здоров'я за підсумками роботи.

3.1 Преміювання керівників здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальний результат за підсумками роботи у звітному періоді.

3.2 Звітними періодами для преміювання керівника є квартал, рік .

3.3 Преміювання керівників здійснюється у межах фонду оплати праці, передбаченого у фінансових планах комунальних та комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я за результатами фінансово-господарської діяльності підприємств за звітний період.

3.4 Премія нараховується за фактично відпрацьований час у звітному періоді. За час відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання тощо премія не виплачується.

3.5 Премії керівнику нараховуються при дотриманні основних умов преміювання.

Основними умовами преміювання є:

- виконання фінансово-економічних показників діяльності підприємства;
- наявність економії фонду оплати праці підприємства;
- своєчасне та якісне виконання умов контракту, доручень керівництва;
- своєчасне затвердження в установленому порядку фінансового плану підприємства;
- ефективно використання комунального майна;
- відсутність заборгованості із виплати заробітної плати та спожиті комунальні послуги;
- недопущення нещасних випадків з вини підприємства;
- відсутність заборгованості та забезпечення своєчасного внесення платежів до бюджету;
- відсутність дисциплінарного стягнення за звітний період;
- відсутність повторних обґрунтованих скарг щодо якості надання послуг підприємством.

При цьому у разі:

наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному річному звітному періоді, розмір премії за такий період повинен становити 10 відсотків максимально дозволеного розміру премії зазначеного у п.3.6 цього Положення;

збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом - премія за такий поточний звітний період не нараховується;

погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

не затвердження, в установленому законодавством порядку, річного фінансового плану – премія (винагорода) не нараховується;

3.6 Розмір премії керівника підприємства встановлюється відповідно до диференційованих показників згідно з **додатком 2** до цього Положення і не може перевищувати 1 посадового окладу при преміюванні за квартал та 2 посадових окладів при преміюванні за рік.

4. Порядок нарахування та виплати премій керівникам комунального підприємства

4.1. Преміювання керівників за квартал здійснюється за результатами розгляду виконання диференційованих показників для визначення розміру премії згідно з додатком 3 цього Положення та у разі дотримання умов преміювання, зазначених в п. 3.5 даного Положення.

4.2. Керівник відповідного підприємства протягом 20 робочих днів наступного місяця за звітним кварталом подає до Слобожанської селищної ради лист про преміювання керівника підприємства з додаванням інформації про виконання диференційованих показників та пояснення щодо дотримання (або недотримання) усіх умов преміювання керівника.

4.3 Преміювання керівників за рік здійснюється за результатами розгляду наступних документів:

- лист про преміювання керівника підприємства з зазначенням виконання основних умов преміювання за рік або поясненнями причини їх не дотримання;
- баланс (звіт про фінансовий стан - форма №1), звіт про фінансові результати (звіт про сукупний дохід - форма №2);
- виконання диференційованих показників для визначення розміру премії у відповідності з додатком 3 цього Положення.
- звіт про виконання фінансового плану за рік та додатки до нього.

4.4. Документи подаються до Слобожанської селищної ради в терміни, передбачені чинним законодавством, для подання річної фінансової звітності.

4.5 Виконання диференційованих показників для визначення розміру премії керівника підприємства за квартал/рік погоджується заступником селищного голови Слобожанської селищної ради, який відповідно до розподілу обов'язків координує та контролює роботу підприємства у відповідній галузі.

4.6 На підставі поданих та погоджених документів, відділом організаційно-інформаційної роботи селищної ради готується проект розпорядження Слобожанського селищного голови на преміювання керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств.

4.7 Керівник та головний бухгалтер підприємства несуть персональну відповідальність за достовірність поданих документів на підтвердження виконання умов преміювання керівника.

4.8 У випадку ненадходження до селищної ради відповідних документів в терміни, зазначені в п.4.2 та п.4.3.1 Положення, премія керівнику підприємства за звітний період не виплачується.

5. Інші види матеріального заохочення премій керівникам комунального підприємства та комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я.

5.1 Керівникові підприємства можуть виплачуватися також:

- грошова допомога у розмірі одного посадового окладу у разі виходу на пенсію в межах фонду оплати праці.

5.2 Під час надання основної щорічної відпустки:

- керівнику комунального некомерційного підприємства охорони здоров'я може бути надана матеріальна допомога, крім матеріальної допомоги на поховання, та у розмірі не більше ніж один посадовий оклад на рік при наявності коштів у межах фонду оплати праці;

- керівнику комунального підприємства може бути надана матеріальна допомога, крім матеріальної допомоги на поховання, у розмірі одного посадового окладу на рік при наявності коштів у межах фонду оплати праці.

5.3. Усі види матеріального заохочення та їх розміри повинні бути обумовлені в контракті та Колективному договорі підприємства.

Секретар ради

Галина КУЦЕНКО

Додаток 1 до Положення про умови оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я, заснованих на комунальній власності Слобожанської селищної територіальної громади

ПОКАЗНИКИ

для визначення розміру посадових окладів керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я, заснованих на комунальній власності Слобожанської селищної територіальної громади

Середньооблікова чисельність працюючих в еквіваленті повної зайнятості за попередній рік	Максимально припустимий розмір посадового окладу керівника підприємства у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії
Комунальні підприємства	
до 50	3,0
від 51 до 100	4,0
від 101 до 150	5,0
від 151 до 200	6,0
від 201 до 250	7,0
Комунальні некомерційні підприємства охорони здоров'я	
до 50,0	4,0
від 51 до 100	5,0
від 101 до 150	6,0
від 150 до 200	7,0
від 201 до 250	8,0
Розмір посадового окладу керівника закладу охорони здоров'я забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60%.	

Секретар ради

Галина КУЦЕНКО

Додаток 2 до Положення про умови оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я, заснованих на комунальній власності Слобожанської селищної територіальної громади

**УМОВИ, ДИФЕРЕНЦІЙОВАНІ ПОКАЗНИКИ ТА РОЗМІРИ
ПРЕМІЮВАННЯ КЕРІВНИКІВ:**

- комунальних підприємств:

№ з/п	Показники за звітний період	Одиниці виміру	Диференційовані значення показників	Розмір премії (кратність посадових окладів), квартал/рік
1	2	3	4	5
1	Чистий прибуток підприємства	%	100 (плановий показник), від 101 до 110 включно, 111 і більше	0,1/0,3 0,2/0,4 0,3/0,5
2	Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг в тому числі: -від надання комунальних послуг; -від надання житлової послуги.	%	100 (плановий показник), від 101 до 110 включно, 111 і більше	0,1/0,3 0,2/0,4 0,3/0,5
3	Капітальні інвестиції	%	100 (плановий показник), від 101 до 110 включно, 111 і більше	0,02/0,1 0,05/0,15 0,1/0,2
4	Рентабельність діяльності підприємства (чистий прибуток/чистий дохід)	коефіцієнт	від 0,01 до 0,02 включно, від 0,03 до 0,05 включно, від 0,06 та більше	0,03/0,1 0,05/0,2 0,1/0,3

5	Зменшення дебіторської та кредиторської заборгованості порівняно з попереднім роком	%	від 10 до 20 включно, від 21 до 25 включно, 26 і більше	0,03/0,1 0,05/0,2 0,1/0,25
6	Проведення енергозберігаючих заходів щодо зменшення споживання енергоносіїв у натуральних показниках, у порівнянні з попереднім роком	%	від 5 до 10 включно, від 11 до 15 включно, 16 і більше	0,02/0,1 0,05/0,15 0,1/0,25

- комунальних некомерційних підприємств охороно здоров'я:

	Показники за звітний період	Одиниці виміру	Диференційовані значення показників	Розмір премії (кратність посадових окладів), квартал/рік
1	2	3	4	5
1	Дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) в тому числі: -за коштами НЗСУ; -за власними коштами підприємства.	%	100 (плановий показник), від 101 до 110 включно, 111 і більше	0,1/0,3 0,2/0,4 0,3/0,5
2	Залучення додаткових джерел фінансування не заборонених законодавством.	%	5 та більше від суми доходів від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	0,3
3	Організація надання нових видів послуг порівняно з попереднім роком.	%	від 101 до 110 включно, від 111 до 120 включно від 121 та більше	0,03/0,1 0,05/0,2 0,1/0,3
4	Обсяг витрат з технічного переоснащення, ремонту приміщень та придбання обладнання підприємства, в тому числі: -капітальний ремонт, реконструкція*; -придбання нового медичного обладнання*. * без урахування коштів	коефіцієнт	від 0,01 до 0,02 включно, від 0,03 до 0,05 включно, від 0,06 та більше	0,03/0,1 0,05/0,2 0,1/0,3

	виділених з селищного бюджету.			
5	Зменшення дебіторської та кредиторської заборгованості порівняно з попереднім роком	%	від 10 до 20 включно, від 21 до 25 включно, 26 і більше	0,02/0,1 0,05/0,2 0,1/0,3
6	Проведення енергозберігаючих заходів щодо зменшення споживання енергоносіїв у натуральних показниках порівнянні з попереднім роком	%	від 5 до 10 включно, від 11 до 15 включно, 16 і більше	0,02/0,1 0,05/0,2 0,1/0,3

Секретар ради

Галина КУЦЕНКО

Додаток 3 до Положення про умови оплати праці керівників комунальних підприємств та комунальних некомерційних підприємств охорони здоров'я, заснованих на комунальній власності Слобожанської селищної територіальної громади

Показники та розміри преміювання керівника комунального підприємства

(найменування підприємства)

за _____ квартал/рік

N з/п	Показники за звітний період	Диференційовані значення показників		Виконання показників фінансового плану за _____ квартал/рік			Темп зміни показників			Розмір премії, квартал/рік		Нарахована сума за _____ Квартал/рік, грн
		Значення показників	Одиниці виміру	план, тис. грн	факт, тис. грн	% виконання	попередній рік, тис. грн	звітний рік, тис. грн	%	кратність посадових окладів	за фактичне виконання показників	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Чистий прибуток підприємства	100(плановий показник) від 101 до 110 включно 111 і більше	%							0,1/0,3 0,2/0,4 0,3/0,5		
2	Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) , в тому числі: -від надання комунальних послуг; -від надання житлової послуги	100(плановий показник) від 101 до 110 включно 111 і більше	%							0,1/0,3 0,2/0,4 0,3/0,5		

3	Капітальні інвестиції	100(плановий показник) Від 101 до 110 включно 111 і більше	%							0,02/0,1 0,05/0,1 5 0,1/0,2		
4	Рентабельність діяльності підприємства (чистий прибуток/чистий дохід)	від 0,01 до 0,02 включно, від 0,03 до 0,05 включно, від 0,06 та більше	коефіцієнт							0,03/0,1 0,05/0,2 0,1/0,3		
5	Зменшення дебіторської та кредиторської заборгованості порівняно попереднім роком	від 10 до 20 включно, від 21 до 25 включно, 26 і більше	%							0,03/0,1 0,05/0,2 0,1/0,25		
6	Проведення енергозберігаючих заходів щодо зменшення споживання енергоносіїв натуральних показниках, порівнянні попереднім роком	від 5 до 10 включно, від 11 до 15 включно, 16 і більше	%							0,02/0,1 0,05/0,1 5 0,1/0,25		
	Всього:	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

Керівник підприємства

(підпис)

(прізвище, ініціали)

Головний бухгалтер підприємства

(підпис)

(прізвище, ініціали)

Секретар ради

Галина КУЦЕНКО

Показники та розміри преміювання керівника комунального некомерційного підприємства охорони здоров'я

(найменування підприємства)
за _____ квартал/рік

N з/п	Показники за звітний період	Диференційовані значення показників		Виконання показників фінансового плану за _____ квартал/рік			Темп зміни показників			Розмір премії, квартал/рік		Нарахована сума за _____ рік, грн
		Значення показників	Одиниці виміру	план, тис. грн	факт, тис. грн	% виконання	попередній рік, тис. грн	звітний рік, тис. грн	%	кратність посадових окладів	за фактичне виконання показників	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) в тому числі: -за коштами НЗСУ; -за власними коштами підприємства	100(плановий показник) від 101 до 110 включно 111 і більше	%							0,1/0,3 0,2/0,4 0,3/0,5		
2	Залучення додаткових джерел фінансування не заборонених законодавством	5 та більше від суми доходів від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	%							0,3		
3	Організація надання нових видів послуг	від 101 до 110 включно 111 до 120	%							0,03/0,1 0,05/0,2 0,1/0,3		

	порівняно попереднім роком	з включно від 121 та більше										
4	Обсяг витрат технічного переоснащення, ремонту приміщень придбання обладнання підприємств, тому числі: -капітальний ремонт, реконструкція*; -придбання нового медичного обладнання*. *без урахування коштів виділених з селищного бюджету	з від 0,01 до 0,02 включно, від 0,03 до 0,05 включно, та від 0,06 та більше в	коефіцієнт							0,03/0,1 0,05/0,2 0,1/0,3		
5	Зменшення дебіторської кредиторської заборгованості порівняно попереднім роком	та від 10 до 20 включно, від 21 до 25 включно, з 26 і більше	%							0,02/0,1 0,05/0,2 0,1/0,3		
6	Проведення енергозберігаючих заходів зменшення споживання енергоносіїв у натуральних показниках порівнянні попереднім роком	з від 5 до 10 включно, щодо від 11 до 15 включно, з 16 і більше	%							0,02/0,1 0,05/0,2 0,1/0,3		

	Всього:	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
--	---------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--

Керівник підприємства

(підпис)

(прізвище, ініціали)

Головний бухгалтер підприємства

(підпис)

(прізвище, ініціали)

Секретар ради

Галина КУЦЕНКО

